

SKRIPSI
PENGARUH GAJI, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Study Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Sukoharjo Di Jawa Tengah)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

RINI HANDAYANI

B 200 080 025

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH GAJI, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
PEMERINTAHAN KABUPATEN SUKOHARJO DI JAWA TENGAH)”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

RINI HANDAYANI

B 200 080 025

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta,

2013

Pembimbing Utama



(Dr. Fatchan Achyani, S.E.,M.Si.)

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINI HANDAYANI**
NIRM : **08.6.106.02030.50025**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAJI, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN**
: **KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada**
: **Pemerintah Kabupaten Sukoharjo Di Jawa Tengah)**
:
:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 2013

Yang membuat pernyataan,

RINI HANDAYANI

Halaman Motto

Mahasuci engkau ya Allah, tidak ada yang kami ketahui selain apa yang telah engkau ajarkan kepada kami sungguh, engkau lah yang maha mengetahui, maha bijaksana.

(QS. Al Baqarah: 32)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Allah SWT lah kamu berharap.

(QS : Al-Insyirah : 6-8)

Sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidupku dan matiku (hanyalah) untuk Allah SWT, Tuhan semesta alam.

(QS : Al-an'am :162)

Hidup adalah proses pembelajaran, jika kita tidak pernah jatuh, kita tidak akan tahu cara berdiri.

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini aku persembahkan kepada:

- Allah AWT, dengan ridho-nya sebuah karya sederhana ini akhirnya dapat diselesaikan dan semoga segala dapat bernilai pahala di hadapan-Nya.
- Bapak dan Ibu tercinta, yang telah memberikan doa, cinta, kasih sayang, dorongan dan dan segalanya yang tanpa mengharapkan pamrih sedikitpun.
- Kakak dan adik-adik ku tersayang, kak handoko, yuk Ela, dik Trijayanti dan dik Yudi yang telah memberikan kasih sayang, perhatian dan dorongan.
- Dimas, dengan tawa kecil yang selalu memberikan ku semangat dan motivasi.
- Sahabat-sahabat terbaik diduna yang berikan akau pengalaman terindah.
- Almamater

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw yang kita harapkan penolongannya di hari kiamat.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini . maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Surakarta.
2. BapakDr. Fatchan Achyani, S.E.,M.Si. Selaku ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UMS
3. Bapak M.Abdul Aris, S.E., M.Si. Selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UMS

4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E.,M.Si. selaku pembimbing yang penuh dengan kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi.
5. Ibu Dr.Erma Setyowati,M.M. selaku pembimbing akademik yang penuh dengan kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi.
6. Dosen dan staff pengajar serta seluruh staf dan karyawan di fakultas ekonomi UMS
7. Bapak dan ibu tercinta, tersayang dan terkasih, terima kasih untuk doa, cinta, kasih sayang, perhatian, dorongan, dan segalanya yang telah kalian berikan kepada penulis. Baru sebatas ini, penulis dapat memberikan semoga nantinya penulis penulis dapat memberikan yang lebih baik unutk kalian.
8. Kakak dan adik-adik ku tersayang, kak aan, yu' ela, trijayanti dan yudi yang telah memberikan kasih sayang, perhatian, dan dorongan.
9. Keponakan tersayang, yang selalu bias membuat suasana menjadi hangat.
10. Keluarga mangkuyudan (om joko, bu sih, mas andy, m' nina, indri, happy, nisa, doni)
11. Teman, sahabat dan saudaraku yuni, atun, mbak ita, ratih, terima kaskih untuk persaudaraan yang telah kita jalani selama ini. Untuk perhatian, cinta, kasih, sayang, dan waktu yang kita habiskan bersama dalam suka maupun duka. Semoga ukhuwah ini akan terus terjaga hingga kita dipertemukan di jannah-Nya. Amin.

12. Sahabatku Dimas dan Akhmad terima kasih atas dukungannya, doa, dan kebersamaannya selama ini.
13. Untuk teman-teman yang ada di kelas A ekonomi akuntansi angkatan 2008, terima kasih untuk kebersamaannya selama ini. Semoga bisa menjadi orang-orang yang bermanfaat.
14. Untuk mas Wahyu terima kasih atas dukungan, bantuan, perhatiannya yang telah diberikan.
15. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih.

Tidak ada manusia yang sempurna, maka saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Harapan saya semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pembaca dan dapat dijadikan bandingan dalam hal terkait.

Surakarta, juni 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9

A. Gaji	9
B. Motivasi	12
C. Kepuasan Kerja	21
D. Disiplin kerja.....	25
E. Kinerja.....	27
F. Penelitian Terdahulu	30
G. Kerangka Pemikiran.....	33
H. Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Populasi.....	39
B. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	39
C. Jenis Data dan Sumber Data	40
D. Metode Pengumpulan Data.....	41
E. Definisi Operasional dan Pengukuran.....	41
F. Uji Kualitas Pengumpulan Data.....	45
G. Uji Asumsi KLASIK.....	47
H. Metode Analisis Data.....	49
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Deskriptif Data	53
B. Hasil Uji Kualitas Pengumpulan Data	56
C. Uji Asumsi Klasik	60
D. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
E. Pembahasan Penelitian.....	66

BAB V	PENUTUP.....	70
	A. Kesimpulan	70
	B. Keterbatasan.....	70
	C. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.I Kerangka pemikiran	33
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Data Deskriptif	53
Tabel IV.2	Tingkat Pengembalian Kuesioner	53
Tabel IV.2	Jenis Kelamin Responden	54
Tabel IV.3	Pendidikan Responden	54
Tabel IV.4	Pengalaman Responden	55
Tabel IV.5	Deskriptif Data	55
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Gaji	57
Tabel IV.8	Hasil Uji Validitas Motivasi	58
Tabel IV.9	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	58
Tabel IV.10	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	59
Tabel IV.11	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel IV.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel IV.13	Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel IV.14	Hasil Analisis Regresi Ganda	62
Tabel IV.15	Ringkasan Hasil Uji F	64
Tabel IV.16	Ringkasan Hasil Uji t	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2

Lampiran 2.a : Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 2.b : Tabulasi Kuesioner Variabel Gaji

Lampiran 2.c : Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi

Lampiran 2.d : Tabulasi Kuesioner Variabel Kepuasan kerja

Lampiran 2.e : Tabulasi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

Lampiran 3 : Hasil Uji Deskriptif Data

Lampiran 4

Lampiran 4.a : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

Lampiran 4.b : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaji

Lampiran 4.c : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi

Lampiran 4.d : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja

Lampiran 4.e : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja

Lampiran 5 : Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 6 : Hasil Uji Multikolinearitas dan Uji Hipotesis

Lampiran 7 : Hasil Analisis Regresi Berganda

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia dalam organisasi berperan sangat penting karena sebagai penggerak aktifitas dalam mencapai tujuan organisasi tersebut. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan dilakukan dengan memberikan gaji yang layak, motivasi, kepuasan kerja serta disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaji, motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja dibagian bendahara yang dipimpin oleh eselon II di SKPD Kabupaten Sukoharjo. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Data yang diperoleh diuji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan rumus korelasi product moment dan cronbach's alpha. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji koefisien determinasi, uji F, uji t, dan disertai dengan pengujian asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaji berpengaruh terhadap kinerja karyawan, terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,307 diterima taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$) H_1 diterima. Artinya semakin tinggi gaji yang diterima karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan. (2) Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 0,856 ditolak taraf signifikansi 5% ($p > 0,05$) dan H_2 ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa motivasi kerja masih belum mampu mempengaruhi kinerja karyawan. (3) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 0,597 ditolak taraf signifikansi 5% ($p > 0,05$) dan H_3 ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa kepuasan kerja masih belum mampu mempengaruhi kinerja karyawan. (4) disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,426 ditolak taraf signifikansi 5% ($p > 0,05$) dan H_4 ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa disiplin kerja masih belum mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja karyawan, gaji, motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja.